

Metodická informace 116/06/24

*Zpracováno dle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení, **za použití právního informačního systému ASPI společnosti Wolters Kluwer ČR.***

Dohody o provedení práce od 1.7.2024

I. Zrušení ustanovení z konsolidačního balíčku

Zákon č. 163/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 240/2013 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony ruší úpravu dohod o provedení práce, která měla být účinná od 1.7.2024.

Nadále od 1.7.2024 platí, že dohody o provedení práce s odměnou do 10.000 Kč nepodléhají odvodům na zdravotní a sociální pojištění.

Kromě povinností (viz. metodická informace 113_11_23) již platných od 1.10.2023 přibývá oznamovací povinnost.

II. Povinnosti zaměstnavatelů od 1.7.2024

Zaměstnavatelé jsou povinni elektronicky sdělovat Okresní správě sociálního zabezpečení:

- **Nástup** zaměstnance činného na základě DPP do zaměstnání
- **Skončení** zaměstnání zaměstnance činného na základě DPP
- **Výši příjmů** všech svých zaměstnanců činných na základě DPP – jmenovitě s uvedením výše příjmů každého zaměstnance

a to vždy do 20. kalendářního dne následujícího měsíce.

Měsíční hlášení se týká pojištěných (odměna nad 10.000 Kč) i nepojištěných (odměna do 10.000 Kč) zaměstnanců na DPP a všech jejich příjmů, včetně těch, ze kterých se neodvádí pojistné na sociální zabezpečení.

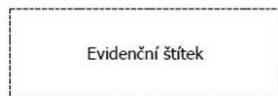
Výkaz bude možné zasílat prostřednictvím personálního softwaru nebo prostřednictvím ePortálu ČSSZ či datovou schránkou ve formátu xml.

III. Dohody o provedení práce uzavřené před 1.7.2024

Zaměstnavatelé, kteří mají uzavřené dohody o provedení práce jsou povinni oznámit i dohody, které byly uzavřeny před 1.7.2024 a v oznámení uvést datum skutečného nástupu do zaměstnání. (např. 2.1.2023) pokud dohoda stále trvá.

Pokud zaměstnavatel zaměstnával pouze „dohodáře“ a není přihlášen na OSSZ jako zaměstnavatel, je povinen se registrovat do 30.7.2024 a přihlásit zaměstnance, kteří mají uzavřenou dohodu o provedení práce, i když jejich příjem nepřesahuje 10.000 Kč a příjem není pojištěn.

Pokud vznikla zaměstnanci pracujícímu na základě DPP účast na pojištění (příjem vyšší než 10.000 Kč) a byl již přihlášen do evidence OSSZ, opětovně se nepřihlašuje, pouze se zasílá výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě dohody o provedení práce.



Výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě dohody o provedení práce

za období /

Pracoviště ÚSSZ (OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno)

A. Zaměstnavatel				
Název zaměstnavatele		Identifikační číslo	Variabilní symbol	
B. Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce				
Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo / EČP	
Pohlaví	Rodné příjmení	Kód zdravotní pojišťovny	Státní občanství	Místo narození
Akce:				
☐ Výkaz příjmů	☐ Nástup na DPP s výkazem příjmů	☐ Skončení DPP s výkazem příjmů	☐ Oprava	☐ Storno
Datum nástupu do zaměstnání	Datum skončení zaměstnání	Kód DPP	ZMR	
Příjmy zúčtované zaměstnavatelem zaměstnanci		☐ Příjem po skončení zaměstnání		

IV. Přehled o výši pojistného

Přehled o výši pojistného, který zaměstnavatelé zasílají OSSZ bude nově obsahovat i údaje z dohod o provedení práce. Tento přehled jsou zaměstnavatelé povinni zasílat do 20. dne po skončení měsíce.

V. Nejbližší daňové povinnosti

- 1. 7.** Daň z příjmů – přiznání i platba za rok 2023 při podání daňovým poradcem
- 25. 7.** DPH za 6/24 – přiznání i platba, souhrnné a kontrolní hlášení

V Novém Jičíně, dne 24. 6. 2024

Zpracovaly: Ing. Mičulková Marta, Ing. Kotalová Pavla